

POLITICA SA8000 per la Responsabilità Sociale

Il Gruppo CBR ritiene di grande importanza la salvaguardia dell'aspetto sociale dell'impresa e le responsabilità che ne derivano. Per questo la Cooperativa opera per garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale. Il Gruppo CBR persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability). E' ferma convinzione del Gruppo CBR l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Garantire che il luogo di lavoro sia salubre e sicuro; è nominato un rappresentante della direzione per la sicurezza e la prevenzione che individui e affronti i potenziali rischi per la salute, assicuri al personale adeguata formazione, l'adozione dei necessari DPI;
- Contrastare le forme di discriminazione e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nella formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare le condotte illegali suscettibili di contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;

Il Gruppo CBR ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000. A tale scopo è stato istituito il comitato SPT (Social Performance Team) ossia l'Organo di governo del Sistema SA 8000 che esegue l'analisi dei rischi, il monitoraggio dei dati e fissa gli obiettivi con riferimento allo standard SA8000.

I lavoratori e le parti interessate che rilevino contrasti o violazioni nei principi di responsabilità sociale, possono effettuare la segnalazione ai seguenti indirizzi:

- sa8000@cbrcoop.it

- sa8000@sgs.com

- saas@saasaccreditation.org

Rimini, 09 Aprile 2019



LA DIREZIONE
Società Cooperativa Braccianti Riminese
IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Brighi)