

Politica Integrata Qualità, Sicurezza ed Ambiente

CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese nell'ambito delle proprie attività si impegna ad assicurare la conoscenza, la comprensione, la diffusione e la condivisione della propria Politica sulla Qualità, Sicurezza sul Lavoro e Ambiente a tutti i livelli dell'organizzazione, a tutti i fornitori, a coloro che operano per l'organizzazione ed al pubblico nella convinzione che ciò costituisca un fattore di crescita della cultura aziendale e un vantaggio competitivo nella soddisfazione dei propri clienti e delle parti interessate.

A tale scopo CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese si impegna a rendere disponibili le risorse necessarie a garantire il rispetto degli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001, affinché sia garantita la salvaguardia della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza sul Lavoro, promuovendo tutte le iniziative necessarie a garantire il miglioramento continuo. In particolare CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

- al rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali, regionali e locali in materia di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza come pure delle disposizioni aziendali interne in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- individuare e soddisfare i requisiti dei clienti, utenti, autorità locali, parti interessate e determinare gli impatti significativi sulla Qualità, la Sicurezza del Lavoro e l'Ambiente;
- migliorare la Qualità dei lavori e dei servizi offerti identificando e valutando i rischi, nella consapevolezza che questo contribuisca a migliorare l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni;
- tutelare l'Ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, anche tramite il pieno coinvolgimento dei fornitori strategici;
- diffondere la cultura della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza sul lavoro a tutti i livelli dell'organizzazione e prevenire, con azioni di sensibilizzazione, responsabilizzazione e formazione continua, i potenziali incidenti che potrebbero avere impatti significativi;
- rendere note alle persone operanti nell'organizzazione, o sotto il controllo di essa, le modalità di gestione della salute, della sicurezza e dell'ambiente previste dall'organizzazione stessa e i rispettivi compiti di attuazione delle procedure previste;
- rispettare le prescrizioni legislative applicabili e le altre prescrizioni che l'azienda intende sottoscrivere;
- utilizzare processi e tecnologie per prevenire e ridurre i rischi per la sicurezza dei lavoratori e dei clienti;
- a garantire la disponibilità e l'efficienza dei dispositivi di protezione individuali e collettivi e a verificarne l'impiego;
- motivare i lavoratori perché siano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso la Salute e Sicurezza propria e dei colleghi, il rispetto delle normative ambientali anche attraverso percorsi di formazione;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri lavoratori, valutando i rischi per la sicurezza e la salute, eliminandoli se possibile o, in caso contrario, riducendoli al minimo, garantendo innanzitutto condizioni di lavoro sicure e salubri e adottando misure di prevenzione, sia di carattere tecnico che organizzativo e quindi di protezione collettiva e individuale;
- garantire un'adeguata sensibilizzazione, informazione, formazione ed addestramento dei propri lavoratori per promuovere il loro coinvolgimento, la responsabilità e la consapevolezza per la propria salute e sicurezza e per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente;
- promuovere il dialogo e il confronto con tutti i portatori d'interesse (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicare in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali;
- garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti partecipino e siano consultati in merito alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- provvedere affinché le richieste di informazioni o i suggerimenti relativi agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza provenienti dal personale o da parti esterne interessate, siano incoraggiate e ricevano risposte adeguate;
- fornire risorse adeguate per la gestione degli aspetti di salute sicurezza e ambiente, incluse le risorse esterne quando richiesto;
- fissare obiettivi per il miglioramento continuo controllandone periodicamente il raggiungimento anche tramite indicatori adeguati;
- assicurare l'attuazione di adeguate misure di prevenzione e protezione delle emergenze;
- garantire la regolare manutenzione degli ambienti e delle attrezzature di lavoro; • valutare, l'adeguatezza del sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza in fase di riesame della Direzione e durante le attività di sorveglianza.
- ottimizzare i costi, a beneficio dell'azienda e dei Clienti, coerentemente con la loro soddisfazione e con il miglioramento continuo dei processi.

La Direzione assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e garantisce la continua idoneità della Politica attraverso il Riesame della Direzione.

La presente Politica integrata è resa disponibile e diffusa a tutte le parti interessate con l'affissione in azienda e la pubblicazione sul sito aziendale.

Rimini, 09/09/2021

La Direzione
Società Cooperativa Braccianti Riminese
IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Brighi)