

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE PdR 125:2022

La **Politica per la Parità di Genere** adottata da **CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese** stabilisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l'impegno della Cooperativa in tema di parità di genere, valorizzazione delle diversità e empowerment femminile. Con l'adozione della norma UNI PdR 125:2022, oltre ai "principi cooperativi" sempre presenti nella Cooperativa, si è intrapreso un percorso concreto e sistematico per promuovere una cultura inclusiva, priva di pregiudizi, che valorizzi tutte le persone in modo equo. Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, consapevole della necessità di offrire servizi che soddisfino le aspettative di tutti gli interessati, e determinato a mantenere l'integrità del proprio spirito cooperativo, ha deciso di istituire e implementare un Sistema di Gestione secondo la UNI/PdR 125:2022. Questo sistema definisce le linee strategiche, gli obiettivi e le azioni per ridurre le asimmetrie di genere e favorire la crescita inclusiva delle diversità legate all'età, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali e alla multiculturalità. Gli obiettivi ispirati dalla Commissione Europea nella strategia per la parità di genere 2020-2025 includono:

- Aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e l'indipendenza economica di donne e uomini;
- Ridurre il divario retributivo e pensionistico per combattere la povertà femminile;
- Promuovere la parità di genere nei processi decisionali;
- Contrastare la violenza di genere e proteggere le vittime;
- Promuovere la parità di genere e i diritti delle donne.

Il Consiglio di Amministrazione valuta le competenze del proprio personale in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, evitando pregiudizi e stereotipi. Ha avviato un percorso sistematico per promuovere una cultura inclusiva e priva di bias, valorizzando tutte le persone nella Cooperativa. La Cooperativa ha messo in atto politiche di reclutamento per favorire e valorizzare le diversità, portando valore in tutti i settori della Cooperativa. Inoltre, promuove la parità di genere non solo internamente, ma anche attraverso rapporti commerciali con aziende e professionisti impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere. La Direzione della Cooperativa:

- Si impegna concretamente nel welfare familiare dei collaboratori, offrendo flessibilità di orari e lavoro agile;
- Sostiene attività ed eventi per favorire la parità di genere e l'inclusione;
- Promuove politiche attive per la parità di genere attraverso il proprio sito web e i social media;
- Rappresenta equamente i generi nei ruoli di relatore in eventi e convegni;
- Vieta qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio basato sul sesso.



Impresa Generale di Costruzioni

Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento. I collaboratori che ritengono di essere vittime di molestie o discriminazioni sessuali devono utilizzare le procedure attive disponibili nei canali di comunicazione della Cooperativa. I collaboratori possono fornire suggerimenti per promuovere la parità di genere al "Comitato Guida per la Parità di Genere". Devono segnalare immediatamente qualsiasi violazione dei diritti e discriminazione di genere al Comitato Guida tramite posta, comunicazioni verbali, o e-mail:

- a. **VIA POSTA:** da inviare all'indirizzo della Sede Legale CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese con sede in via Emilia, 113 47921 Rimini (RN) alla c.a. di COMITATO GUIDA PdR 125, anche anonimi su foglio di carta non intestato e non firmato;
- b. **COMUNICAZIONI VERBALI:** nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), i Rappresentanti del COMITATO GUIDA PdR125 hanno il dovere di garantire l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui si riceve la comunicazione;
- c. **E-MAIL:** le comunicazioni e-mail devono essere inviate ai seguenti indirizzi e-mail ad accesso riservato: segnalazionipdr125@cbrcoop.com;

In caso di molestie o discriminazioni, la Cooperativa prenderà provvedimenti correttivi immediati e appropriati. La Cooperativa garantisce l'equilibrio tra i generi nella crescita professionale, offrendo pari accesso ai ruoli di responsabilità e monitorando l'equità salariale. La Cooperativa ha predisposto programmi di formazione per il reinserimento post-congedo di maternità e paternità, e incentiva la richiesta di congedo per paternità. Promuove la flessibilità lavorativa e garantisce un equilibrio tra vita lavorativa e personale attraverso smart working, orari flessibili e altre misure. Il Consiglio di Amministrazione ha predisposto un sistema di monitoraggio degli indicatori (KPI) nel "Piano Strategico" per garantire una gestione adeguata della parità di genere. Questo documento viene aggiornato periodicamente e condiviso con il Comitato Guida per la Parità di Genere.

Rimini, li 03.07.2024

CBR Società Cooperativa Braccianti Riminese

Il Legale Rappresentante